



# Vooruitblik 2023

iCOV december 2022

**iCOV**



# Vooruitblik 2023

**iCOV kijkt verwachtingsvol naar het jaar 2023. Het is het jaar waarin mogelijk de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden van kracht wordt. Een jaar ook waarin we nieuwe leden mogen verwelkomen. En een jaar waarin we ons zullen gaan oriënteren op de ontwikkeling van nieuwe producten van iCOV. Op deze manier draagt het samenwerkingsverband bij aan een effectievere en efficiëntere uitvoering van de publieke taken van onze leden. En via de leden draagt iCOV bij aan een veiliger en eerlijker samenleving.**

Voor de mogelijkheden die in 2023 voor ons liggen is in 2022 het fundament gelegd. In 2022 heeft iCOV in samenwerking met de Rechtmatigheidscommissie aanvullende protocollen en afspraken gemaakt, waardoor de juridisch basis van het samenwerkingsverband is verstevigd. Ook heeft iCOV input geleverd aan de wetgever voor het Besluit Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (BGS); dit is de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) die de uitvoering van de concept Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS) verder uitwerkt. iCOV en de Rechtmatigheidscommissie hebben de wetgever hierbij van informatie voorzien zodat er straks – als de wet wordt aangenomen - een helder kader ligt voor een werkbare uitvoering van de wet.

De invoering van de WGS is van invloed op de randvoorwaarden waarbinnen iCOV opereert; de juridische mogelijkheden die de wet met zich meebrengt biedt mogelijkheden voor nieuwe producten. Tegelijkertijd zorgt de wet voor duidelijke regels als het gaat om bescherming van privacy-rechten van burgers. Het is nog wel afwachten wanneer de WGS precies van kracht wordt.

## **Nieuwe leden**

De Koninklijke Marechaussee (KMar) treedt in januari toe als nieuw lid van iCOV. De KMar heeft eerder al te kennen gegeven deelnemer te willen worden van iCOV. De leden van iCOV heten de KMar welkom en zien uit naar een vruchtbare samenwerking. Recent heeft ook de Autoriteit Financiële Markten (AFM) de wens te kennen gegeven om toe te treden tot iCOV. In een brief aan het Opdrachtgeversoverleg van iCOV (het OGO) heeft de AFM de achtergrond van de kandidatuur uiteengezet. Het OGO heeft besloten dat de AFM kan toetreden per inwerkingtredingsdatum van de WGS.

## Rapportages

In 2022 leverde iCOV op aanvraag bijna 12.500 rapportages aan de deelnemende leden. De verwachting is dat dit aantal in 2023 zal stijgen naar zo'n 15.000 rapportages. iCOV zal in 2023 inzetten op een e-learningprogramma voor de gebruikers van de iCOV rapportages, waardoor zij de rapportages efficiënter kunnen inzetten. iCOV wil door middel van accountmanagement, presentaties en een webinar de rapportages en daarbij behorende mogelijkheden nog beter binnen de deelnemende leden onder de aandacht brengen.

## Concernschema

iCOV is bezig met de ontwikkeling van een nieuwe rapportage: het concernschema. Dit is een iCOV Rapportage Relatie (iRR) waarin uitsluitend concernrelaties worden weergegeven. Onder een aantal afnemers van iCOV producten leeft al langer de behoefte aan een dergelijke rapportage waarmee snel inzicht verkregen kan worden in complexe bedrijfsstructuren. De rechtmatigheidscommissie zal zich begin 2023 buigen over dit nieuwe iCOV product. Naar verwachting zal de rapportage in de eerste helft van het jaar klaar zijn voor gebruik.

## Nieuwe medewerkers

Het werven van nieuw talent in deze krappe arbeidsmarkt is voor alle organisaties een grote uitdaging. Voor iCOV is dit niet anders. iCOV heeft dit vorig jaar tot één van de speerpunten aangemerkt. Er is een HR-manager aangetrokken die belast is met de werving van nieuwe medewerkers. In 2023 zullen de wervingsacties worden voortgezet, onder meer door verschillende bijeenkomsten met geïnteresseerde potentiële medewerkers te organiseren en iCOV als interessante werkplek te presenteren. Ook wordt een online wervingscampagne gestart. Daarnaast wil iCOV nadrukkelijk ook meer aandacht besteden aan de persoonlijk ontwikkeling van iCOV medewerkers.

## Ethiek

Medewerkers van iCOV zijn zich bewust van ethische aspecten van het werk dat het samenwerkingsverband uitvoert. Ethiek is dan ook een onderwerp dat binnen iCOV regelmatig aan bod komt. In 2023 zal een interne medewerker Ethiek dit onderwerp als integraal onderdeel van de werkzaamheden van alle teams onder de aandacht brengen. Dit gebeurt onder meer door het opzetten van een werkgroep, regelmatig gesprekken te voeren met alle iCOV medewerkers en een trainingsprogramma op te zetten. Er zullen ook controlemechanismen worden georganiseerd zoals evaluaties en periodieke externe audits; het Kwaliteitskader Big Data wordt hierbij gebruikt als toetsingskader. Extern ethisch advies kan worden ingewonnen als de casus daarom vraagt.

## **Informatiebeveiliging**

Bij iCOV heeft informatiebeveiliging de hoogste prioriteit, logisch gezien de aard van het werk. Er is een Informatiebeveiliging in vaste dienst die leiding geeft aan het team Informatiebeveiliging, met daarin leden vanuit alle iCOV teams. Doel van dit team is om in 2023 de bewustwording rond informatiebeveiliging naar een nog hoger niveau te tillen. Dit gebeurt onder meer door middel van enquêtes, presentaties en trainingen. Het team houdt grip op de informatiebeveiliging binnen de organisatie en zorgt ervoor dat informatiebeveiliging meetbaar wordt, zodat tijdig kan worden bijgestuurd wanneer dat nodig mocht zijn.

## **Jubileumjaar iCOV**

In 2023 viert iCOV haar 10-jarig bestaan; een mijlpaal waar het samenwerkingsverband bij stil wil staan. De unieke samenwerking van veertien overheidsorganisaties mag immers gevierd worden. Tijdens een seminar dat gepland staat in juni wordt uiteraard teruggeblikt op de afgelopen 10 jaar, maar wordt er vooral naar de toekomst - de komende 10 jaar - gekeken. Verschillende specialisten en bestuurders zullen hun visie op het werkveld van iCOV uiteenzetten om zo van gedachte te kunnen wisselen met collega's die op welke manier dan ook actief zijn bij de bestrijding van witwassen, fraude en het bewaken van een eerlijke marktwerking. Naast een seminar staat ook een uitgave 'iCOV 10 jaar' op de planning: een schriftelijke terugblik op een unieke samenwerking.

## **Communicatie**

De communicatie van iCOV richting haar leden zal in 2023 grotendeels in het teken staan van het tienjarig bestaan. Het jubileum zal worden ingezet om kennis en ervaring bij elkaar te brengen, maar zeker ook om de banden met de leden aan te halen. De bedoeling is om tijdens het geplande seminar de kennis die daar wordt gedeeld vast te leggen in podcasts om dit met overige stakeholders te kunnen delen. De podcasts die tijdens het vorige seminar zijn gemaakt, zijn goed beluisterd en bij sommige leden onderdeel geworden van trainingsprogramma's. De externe communicatie zal zich waarschijnlijk voornamelijk richten op de invoering van de WGS.